

Protokoll – strategisamling i Berlin 12/9 – 16/9 2013

: Saker behandlet lørdag 14. september

Sak 1: Virksomhetsplan kapittel 2.2: Diakoni – omsorg og samfunnsengasjement

Innspill som fremkom under behandling

Det er viktig for Skårer menighet å etablere en diakonstilling. Dette tas inn i målsetningene. Det er nødvendig å arbeide med to konkrete oppgaver til dette: Kartlegge diakonale behov i Skårer menighet. Dette er en oppgave for diakoniutvalget. Handlingsplan for Lørenskog kommune vil tilkjenne hvilke felt hvor Skårer menighet kan tilby løsninger mot finansiering av diakonstilling. Dette blir en oppgave for menighetsrådet. Om Lørenskog kommune finansierer 50% diakonstilling vil Borg bispedømme kunne finansiere den resterende halvpart. Det er viktig å ha en diakon på plass for å utløse frivillighet.

Arbeidet med Kirkens SOS må tas inn i strategi- og virksomhetsplan.

Opplegg rundt diakoniens dag i gudstjenesten kan videreutvikles. Innspillet overlates til diakoniutvalget. Diakoni.

Hva er status for besøkstjenesten, er det noe organisert opplegg rundt dette i dag? Dette sjekkes med diakoniutvalget.

Hva er status for Grønn arbeidsgruppe? Utvalget inviteres til menighetsrådet.

KN-kontakt har fått ny postadresse. Kontoret følger opp med Kirkens Nødhjelp.

2.2 Diakoni - omsorg og samfunnsengasjement

Hovedmål

Diakoniarbeidet er menighetens hender og føtter, og formidler Guds omsorg, kjærlighet og nestekjærlighet gjennom konkrete handlinger.

Diakoni innebærer å ta samfunnsansvar lokalt, nasjonalt og internasjonalt, gjennom arbeid blant svake og sårbare grupper, miljøengasjement som grønn menighet og støtte til misjons- og hjelpearbeid på internasjonalt plan.

Delmål:

Arbeide for å finansiere og etablere diakonstilling i Skårer menighet.

Arbeide for å etablere lokalkontor av Kirkens SOS i Borg på Romerike.

Etablere satsning på temadager om forbruk, rettferd og miljø

Stabens rolle og arbeidsoppgaver

Menigheten har pr. dato ingen diakon, men en av kapellanene har et særlig ansvar for å bidra i diakoniarbeidet. Kateket og ungdomsarbeider bidrar også i diakoniarbeidet og engasjerer konfirmantene i diakonalt arbeid.

Diakoniutvalgets rolle og arbeidsoppgaver

Diakoniutvalget samordner og utvikler den diakonale virksomheten i menigheten. Diakoniutvalget sørger sammen med andre frivillige også for gjennomføring av arrangementene/aktivitetene.

Aktiviteter	Når?
Formiddagstreff	Fredag formiddag, 8-10 ganger i året. Sommerutflukt i Juni. Juleutflukt i desember.
Lørdagskafe (samarbeid med Fjellhamar menighet)	Lørdag formiddag, 8-10 ganger i året
Besøktjeneste	Løpende
Diakoniens dag	September
Syng med oss	Mandag kveld, ukentlig
TV-aksjonen	Oktober

Grønn arbeidsgruppes rolle og arbeidsoppgaver

Skårer menighet er sertifisert som Grønn menighet. Grønn arbeidsgruppe har et særlig ansvar for å følge opp menighetens forpliktelser som Grønn menighet. Dette innebærer samarbeid med andre utvalg, samtaler om miljøfokus og kontakt med lokale miljøorganisasjoner. Arbeidsgruppen skal gjøre menigheten miljøengasjement kjent og øke menighetens miljøbevissthet.

Aktivitet	Når?
Bidrag overfor fellesrådet ang. enøk-tiltak for våre bygninger	løpende
Skaperverkets dag	September
Kollekt til Grønn Hverdag	årlig

Misjonsutvalgets rolle og arbeidsoppgaver

Misjonsutvalget skal ivareta kirkens ansvar for misjon, økumenikk og religionsdialog på lokalt plan. Utvalget ivaretar kontakt med misjonsorganisasjonene og oppfølging av menighetens misjonsprosjekt

Aktivitet	Når?
Misjonsmiddag	4-6 ganger årlig
Kollekt til misjonsprosjekt	årlig
Innsamling til misjonsprosjekt v/misjonsgruppen	løpende
Strikking for Etiopia	løpende
Misjonsgudstjeneste	årlig

KN-kontaktens rolle og arbeidsoppgaver

KN-kontakten er utnevnt av menighetsrådet og har i oppgave å ta imot post fra Kirkens nødhjelp og stimulere til lokalt engasjement for Kirken nødhjelps arbeid.

Aktivitet	Når?
Informere i forbindelse med menighetens offer til Kirkens nødhjelp, og	Ved behov

ellers formidle informasjon om KN og KNs aktiviteter til menigheten	
Fasteaksjonen, kontaktpunkt	Oktober

Sak 2: Virksomhetsplan kapittel 2.3: Trosopplæring, utvikling og fellesskap

Trosopplæringsutvalget har etterspurt retningslinjer fra menighetsrådet til mandat samt rammebetingelser for arbeidet. Menighetsrådet gir følgende retningslinjer:

1. Utvikle og ferdiggjøre trosopplæringsplanen i henhold til formelle krav innen fristen i 2015.
2. Foreslå hvilke tiltak man skal iverksette i utviklingsperioden
3. Lage årsbudsjett for trosopplæring
4. Trosopplæringstiltakene skal ha en naturlig link inn til menighetens kontinuerlige arbeid, spesielt gudstjenesten.
5. Se til at eventuelle hull i planen (med tanke på årskull) tettes.

Menighetsrådet mener at trosopplæringsplanen skal vedlegges virksomhetsplan.

Givertjenestefinansiert deltidsstilling slik at menighetspedagog kan tilbys en 20% stilling og dermed ha fulltidsjobb vil være en prioritert satsning fremover. Giverne kontaktes og bes om tilbakemelding. I tillegg inviteres giverne til et eget møte, etter en passende søndagsgudstjeneste, for å informere nærmere. Sara må være med på dette møtet.

Buskmen bes om selv å oppdatere sitt kapittel i virksomhetsplanen. De er en selvstendig organisasjon, og menighetsrådet kan ikke pålegge dem verken mål eller aktiviteter.

Menighetsweekend må tas opp på førstkommende menighetsrådsmøte. Planarbeid må i gang nå, leirsted bør ideelt bookes i januar/februar om man tenker weekend på høsten.

2.3 Trosopplæring, utvikling og fellesskap

Hovedmål:

Trosopplæringen er menighetens kilde til næring og vekst. Gjennom opplæring i Guds ord og møteplasser for refleksjon skal alle søkende og troende få mulighet til åndelig utvikling og økt kunnskap om kristen tro. Gjennom fellesskapsbyggende aktiviteter vil vi at alle skal føle seg hjemme i kirken.

2.3.1 Trosopplæring for barn og unge

Delmål:

Trosopplæring for barn og unge skal gi alle døpte mellom 0 og 18 år opplæring i kristen tro og nestekjærlighet. Vi ønsker å hjelpe unge til å finne sin identitet som kristen og lære dem å bruke bønn, nattverd, fellesskapet og Bibelens ord for å styrke og vedlikeholde sin tro. Måltrettet satsning på givertjenesten med mål om finansiering av 20% stillingsbrøk som kan tilbys menighetspedagog som giverfinansiert deltidsstilling.

Stabens rolle og oppgaver

Kateketen har hovedansvar for opplæring i menigheten, herunder konfirmantundervisning, i samarbeid med menighetspedagog, prester og ungdomsarbeider. Kantor og korleder støtter arbeidet gjennom sitt musikalske engasjement.

Trosopplæringsutvalgets rolle og arbeidsoppgaver

Trosopplæringsutvalget har utarbeidet en trosopplæringsplan for Skårer menighet. Utvalget har ansvar for å vedlikeholde planen og planlegge iverksetting når finansieringen er på plass.

Aktivitet	Når?
Vedlikeholde trosopplæringsplan	Skal være ferdig utviklet i 2015
Samarbeid med barnehager og skoler	Etter plan
Familiekveld i kirken	Ukentlig i skoleåret

BUSKMENs rolle og oppgaver

Formål

- BUSKMEN (Barn og Unge i Skårer Menighet) skal samordne barne- og ungdomsarbeidet i Skårer menighet og være med på å skape et godt fellesskap blant barn og unge. (Visjon: Brobygger for barn og unge i Skårer menighet)

Oppgaver

- Koordinere og drive kristent arbeid for barn og ungdom innenfor rammene av Skårer menighets virksomhet
- Ta ansvar for oppfølging av ulønnede medarbeidere i barne- og ungdomsarbeidet
- Ha ansvar for å søke om og fordele økonomiske midler til BUSKMENs undergrupper.

Aktivitet	Når?
Søndagsskolen arrangerer søndagsskole hver søndag utenom ferier og familiegudstjenester	Kontinuerlig
Barnekoret har korøvelser en dag i uka (utenom ferier) og deltar på familiegudstjenester m.m.	Kontinuerlig
Klubben arrangerer klubbkveld hver torsdag (utenom ferier) samt diverse leirer og turer	Kontinuerlig
Ungdomskoret øver i kirken annenhver tirsdag (ny aktivitet fra januar 2012)	Kontinuerlig i perioden jan-april og sep-des
Søke kommunen om driftsstøtte på vegne av alle undergruppene årlig	1.mai årlig
Fordele kommunal støtte og kollektinntekter på undergruppene	Hver høst
Arrangere årlig medarbeidersamling eller delta på menighetens medarbeiderfest	Årlig
Arrangere juletreffest	Årlig, 1.lørdag i januar

Lage planer og program for barne- og ungdomsarbeidet	Årlig
Starte ungdomskor i Skårer	Høst 2011

2.3.2 Opplæring, utvikling og fellesskap for voksne

Delmål

Gjennom opplæring og fellesskap vil vi bidra til bevisstgjøring, utvikling og fordypning i troen. Menighetens frivillige medarbeidere skal få opplæring og inspirasjon til den tjenesten de står i. Gjennom fellesskapsbyggende aktiviteter vil vi inspirere til aktivt engasjement og personlig utvikling. Utvikle konsept for og arrangere menighetsweekend. Videreutvikle vennskaplige relasjoner med menigheten i Sophienkirche i Berlin, Tyskland.

Aktivitet	Når?
SK1900 (kveldsgudstjeneste) med kveldsmat – jf. pkt 2.1	Søndagskveld – 6 ganger i semesteret
Kursing i arbeid med utviklingshemmede	Uregelmessig, etter behov.
Emnebaserte kurs og foredrag	Uregelmessig, etter behov
Kursing av nye menighetsråd	Etter tiltredelse og etter behov
Menighetsweekend	2014
Opplæring av klokkere og kirkeverter	Etter behov

Vedtak:

1. Innspill som fremkom under behandling oversendes stab for vurdering og kommentarer
2. Revidert kapittel i virksomhetsplan oversendes stab, presteskap og de relevante grupper og utvalg for vurdering og kommentarer
3. Vurderinger, innspill og kommentarer tas opp i sluttbehandling for revidering av virksomhetsplan medio oktober 2013.