



# DEN NORSKE KIRKE

## Skårer menighetsråd

## Møtebok for Skårer menighetsråd

---

**Tid:** Onsdag 21. mai 2014, kl. 19.00 – 22.10

**Sted:** Kirkekontorene i Lørenskog Hus

**Fremmøtt:**

Tor Einar Ljønes	leder
Reidun Kværnum	nestleder
Oda Noven	medlem
Rune Wennevold	medlem
Berit Helland Strand	medlem
Silja Kaldhol	medlem
Odd Gunnar Norum	varamedlem
Onesimus Jalata-Nagari	menighetsprest
Ingrid Reierstad	leder Buskmen (til sakene 10/2014, 12/2014)
Odd-Are Austrheim	kasserer Buskmen (til sakene 10/2014, 12/2014)

**Forfall:**

Kjersti Nordberg, Elin Hageland

**Saker behandlet:**

SMR 10/2014 – 16/2014

**Lørenskog, den 21. mai 2014**



# DEN NORSKE KIRKE

## Skårer menighetsråd

### SMR 10/2014: VIDERE ORGANISERING AV BARNEKORET OG UNGDOMSKORET

Saksdokument: Protokoll fra ekstraordinært menighetsrådsmøte av 23. april 2014

#### Bakgrunn og historikk

Korleder Asbjørn har sagt opp sin stilling. I den forbindelse har trosopplæringsutvalget i sitt møte av april 2014 sendt ønsker om en omorganisering av trosopplæringsarbeidet i Skårer. Dette vil ha innvirkning også på drift og organisering av barnekorets og ungdomskorets videre arbeid.

Trosopplæringsutvalget behandlet saken med følgende konklusjon:

Sak 10/14

Organisering av trosopplæringen

Kordirigent har sagt opp. Vi tok dette opp og TU ønsker å endre bruken av de midlene som til nå har gått til den stillingen. TU ønsker at det blir bevilget penger til 20 % stilling som kan jobbe musikalsk inn i trosopplæringen. I tillegg til de 20 % lønnet fra trosopplæringen vil vi at det skal jobbes med å få givertjenesten til å finansiere ytterligere 20 % stilling for denne ansatte slik at vi kan videreføre barnekoret som et soulchildren kor.

Videre ønsker TU at de 20 % som da blir frigjort går til å utvide menighetspedagogstillingen til 100 %.

Vi ønsker at MR skal ta dette opp til vurdering og jobbe med å få til en skikkelig utlysningstekst for en slik stilling i samarbeid med Fellestrådet. TU vil at Kateket og menighetspedagog begge skal involveres i ansettelsen for å sikre at det blir tydelig fokus på at stillingen skal ha et spesielt medansvar inn i trosopplæringen.

Når det gjelder punktet i Trosopplæringsplanen som heter ORGANISERING, har TU forslag til følgende vedtak i menighetsrådet:

I Skårer menighet har vi følgende organisering av trosopplæringen: menighetsrådet har ansvar for at det utarbeides en plan for trosopplæringen i menigheten. MR utnevner et Trosopplæringsutvalg som får mandat til å .....(sjekk mandatet). Minst 2 medlemmer fra MR. I TU sitter kateket, menighetspedagog og en prest. Sogneprest sitter i MR og får slik en viktig rolle for endelig vedtak av trosopplæringsplanen. Musiker ansatt delvis med trosopplæringsmidler sitter også i TU frem til planen er vedtatt og godkjent av biskopen.

TU gir anbefalinger til MR om økonomiske prioriteringen for trosopplæringen.

Kateket er faglig leder av trosopplæringen som er en del av menighetens undervisningstjeneste. Menighetspedagog har hovedansvar for tiltak for aldersgruppene 0-11 år. Kateket har hovedansvar for tiltakene for aldersgruppene 11-18 år. Utover dette fordeles oppgavene knyttet til trosopplæringen mellom stabens ansatte ut fra kompetanse og behov.

Ovennevnte ble først behandlet i møte av 23. april 2014, med følgende foreløpige konklusjon:

1. Menighetsrådets arbeidsutvalg utarbeider endelige stillingsutlysninger for Kateket i 100 % stilling og Medarbeider med særskilt ansvar for musikalsk oppfølging i trosopplæringen i 20% stillingsbrøk, med mulighet for ytterligere 10% stillingsbrøk som korleder finansiert av menigheten. En fungerende benevnelse for sistnevnte stilling utarbeides, og lyses ut som engasjement med to års varighet. Menighetsrådets medlemmer orienteres per epost og gis mulighet til å komme med innspill før annonsene publiseres.
2. Anbefalingene fra Trosopplæringsutvalgets møte av 10. april tas til følge i stillingsutlysningene, inklusive beskrivelser av stillinger og stillingshjemler
3. Menighetspedagog tilbys 100 % stillingsbrøk fra og med 1. juni 2014.



## DEN NORSKE KIRKE

### Skårer menighetsråd

4. Begge stillinger lyses ut snarlig, med søknadsfrist medio mai 2014

I ettertid er det kommet innsigelse mot at det ble fattet vedtak i dette møtet, med henvisning til ”Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet”, og spesifikt §4, punkt 2:

Rådets leder har ansvar for å sette opp saksliste for det enkelte møte. Innkalling til møtet skal sendes ut i god tid og senest en uke før møtet, og skal inneholde en oversikt over de saker som skal behandles og nødvendige saksdokumenter.

I dette tilfellet hadde det ikke blitt sendt ut innkalling til menighetsrådsmøte. Møtet ble holdt i etterkant av et fellesmøte mellom Fellesrådet og begge menighetsråd i Lørenskog, og saken som deretter ble fremlagt for ekstraordinært menighetsrådsmøte var heller ikke omtalt i innkallingen til fellesmøtet.

Et annet forhold som tilsier at vedtaket som ble fattet i ekstraordinært møte den 23. april ikke kan kjennes gyldig er at Trosopplæringsutvalgets forslag til organisering, og dermed også vedtaket av 23. april, gjør om på tidligere beslutninger fattet av arbeidsgiver. Dette er forhold som ligger tilarbeidsgiver å avgjøre, og vedtak om endring i organiseringen kan ikke fattes av menighetsrådet.

Status for vedtaket av 23. april ble med bakgrunn i dette behandlet i menighetsrådets arbeidsutvalg 13. mai, med den konklusjon at møtet av 23. april protokollføres som et diskusjonsmøte uten endelige vedtak.

#### Status og saksopplysninger for videre behandling av saken

Denne delen av saken vil omhandle drift og organisering av barnekoret og ungdomskoret.

Utlysningstekst til stillingsannonser og organisering av trosopplæringsarbeidet behandles i separat sak.

For behandling av saken i menighetsrådet er leder og kasserer for Buskmen invitert til å delta. Trosopplæringsutvalget anses representert gjennom menighetsrådets representanter i utvalget.

Det var i sin tid en intensjon om at korleder i 40 % stilling skulle drive barnekoret og ungdomskoret som trosopplæringstiltak. En vanlig måte å organisere dette på er at korene drives kursbasert med definerte prosjektmål for hvert kurs, til en viss grad tilsvarende modellen som brukes til babysangtilbudet i Skårer menighet. Kirkeverge Geir Haavemoen har fremskaffet noe konkret informasjon om slike modeller som benyttes i andre menigheter, og det er utarbeidet et ressurshefte omkring akkurat dette. For å sikre at trosopplæringsmidlene blir bruk etter forutsetningene og de rammene som er lagt for bruken av disse midlene, ser menighetsrådet behov for å drøfte driften av korene i dette perspektivet.

Trosopplæringsutvalgets ønsker som referert over, representerer utfordringer knyttet til finansiering. Å finansiere en stilling med givertjenestemidler i 20 % er blant disse, per i dag synes ikke det realistisk.

Ungdomskoret er ikke nevnt direkte i Trosopplæringsutvalgets ønsker, men Buskmen har fattet vedtak om en løsning for drift av ungdomskoret videre:

Vi anser at ungdomskoret i Skårer er en viktig del av BUSKMENs ansvarsområde. Fra og med høsten av står koret uten dirigent med mindre vi setter igang tiltak så fort som mulig. Det er viktig for oss å beholde de eksisterende medlemmene i koret, og for å beholde dem er det viktig allerede nå å vise at vi har et tilbud til dem fra høsten av.

BUSKMEN har vært i dialog med Edvard Synnes som har sagt seg villig til å ta oppdraget.



## DEN NORSKE KIRKE Skårer menighetsråd

BUSKMEN er villig til å inngå en avtale med ham som innebærer at han fakturerer BUSKMEN hver måned (5000kr) for ledelse av ungdomskoret i høstsemesteret 2014. Dette gir tid til å finne en mer permanent ordning knyttet til ansettelse og finansiering av en dirigentstilling.

Menighetsrådets arbeidsutvalg har alt vært inne på tanken om å forespørre Edvard Synnes om å drifte ungdomskoret midlertidig, blant annet for å sikre at ungdomskoret kan få gjennomført den planlagte utflukten til Sophienkirche i Berlin som Skårer menighet har etablert kontakt med. Da honorering av korleder som skissert i Buskmen sitt vedtak er en annen modell enn hva som vanligvis benyttes, er det behov for å drøfte grundigere hvordan menighetsrådet skal sikre at ungdom som får midlertidig arbeid i menigheten får ryddige og forsvarlige arbeidsbetingelser, herunder rett til sykepenger og opparbeidelse av pensjonspoeng.

### Møtebehandling:

Buskmen ved leder og kasserer redegjorde nærmere for bakgrunnen for sitt vedtak. De har økonomi til å lønne Edvard Synnes som en midlertidig løsning, tenkt tidshorison er høstsemesteret 2014. Dette for å sikre at ungdomskoret driftes videre inntil en mer permanent løsning er på plass. Det helt sentrale her og nå er at de som er med i ungdomskoret vet at det blir et tilbud videre. Avlønning via fakturering fra eget selskap er avklart, og det var heller ingen prinsipielle innsigelser mot denne type løsning fra menighetsrådets side.

Buskmen stilte seg også positive til at Edvard ble forespurt om å være med på eventuell tur til Berlin i høstferien. Menighetsrådet vil da dekke reise og opphold for Edvard om han er interessert i dette. Det vil også være med voksenpersoner på denne turen, som da vil fungere som reiseledere.

Det ble uttrykt at BUSKMEN til tider opplever utfordringer i samarbeidet med trosopplæringsutvalget. Dette handler om at BUSKMEN og trosopplæringsutvalget har ulikt mandat overfor samme målgruppe, og at det ikke er tilstrekkelig informasjonsflyt og koordinering mellom de to gruppene. Det skal fremover legges opp til møtepunkter mellom trosopplæringsutvalget og Buskmen, slik at arbeidet skal bli bedre samkjørt.

### **Vedtak:**

1. Buskmen inngår avtale med Edvard Synnes om ledelse av ungdomskoret, i utgangspunkt med varighet ut høstsemesteret 2014.
2. Edvard Synnes forespørres om å være med som korleder på tur til Sophienkirche menighet i Berlin høstferien 2014. Menighetsrådet vil betale reise og opphold om han takker ja til dette. En forutsetning er at det er voksenpersoner med som har det formelle reiselederansvaret.

### **SMR 11/2014: TILSETTING AV TROSOPPLÆRINGSMEDARBEIDER (LUKKET MØTE)**

Denne saken gjelder utlysning av stilling(er) som trosopplæringsmedarbeider med tanke på drift av barnekor og eventuelt ungdomskor. Problemstillingene i denne saken er i all hovedsak fremlagt i forestående sak. Da utlysningstekst og organisering av trosopplæringsarbeidet videre er en sak som også inkluderer personalmessige forhold, behandles denne i et lukket møte.

### **Vedtak:**

1. Lokale kandidater forespørres om å lede barnekolet i menigheten som et tidsbegrenset engasjement innenfor en stillingsbrøk på 20 % som kan fordeles på en eller to personer.
2. Det utformes et opplegg som gjør at Barnekolet kan drives innenfor rammene av trosopplæringsreformen høstsemesteret 2014.



## DEN NORSKE KIRKE

### Skårer menighetsråd

3. Øvrig organisering av trosopplæringsarbeidet i Skårer menighet tas opp som egen sak i menighetsrådsmøtet den 2. september 2014

#### **SMR 12/2014: MEDARBEIDERFEST 7. SEPTEMBER 2014**

Da det ikke vil være menighetsrådsmøter i forkant av høstens medarbeiderfest må noen ta ansvar for denne, og samarbeide med Buskmen om dette tiltaket. Saksbehandler har sen sommerferie, og vil ikke være tilbake før etter at invitasjoner ideelt sett bør ha gått ut, slik at invitasjoner med mer helst bør gjøres klart i løpet av juli måned, slik at de ligger klar til utsendelse mot slutten av august.

#### **Vedtak:**

1. Buskmen planlegger opplegg og gjennomføring av medarbeiderfest 2014. Menighetsrådet støtter bevertning m.v. til arrangementet innenfor en totalramme på kr. 15.000,-.
2. Buskmen, trosopplæringsutvalg og stab samarbeider med administrasjon for å fremskaffe mest mulig komplette navnelister for utsendelse av invitasjoner slik at dette er klart senest ved utgangen av juli måned

#### **SMR 13/2014: MØTEDATOER HØSTEN 2014**

Vi trenger å fastsette møtedatoer for høstsemesteret 2014. Arbeidsutvalget mener tre møter også kommende semester bør være tilstrekkelig for å følge opp de sakene menighetsrådet bør behandle, men at det kalles inn til ekstra møter ved særskilte behov.

#### **Vedtak:**

Menighetsrådet har følgende møtedatoer høsten 2014: 2. september 4. november, 9. desember

#### **SMR 14/2014: EGENANDELER KONFIRMASJON 2014/2015**

Saksdokument: Konfirmantbudsjett for konfirmantåret 2014/15

Satsene for egenandel konfirmasjon skal fastsettes. Budsjett utarbeidet av kateket er vedlagt, og det foreslås satser på hhv. kr. 2000,- for weekendoppleget og kr. 4000,- for sommerleir.

#### **Vedtak:**

Egenandel for weekendleir blir kr. 2200,-. Egenandel for sommerleir blir kr. 4300,-.

#### **SMR 15/2014: GUDSTJENESTEPLAN FOR HØSTSEMESTERET 2014**

Saksdokument: Gudstjenesteplan for høsten 2014

#### **Vedtak:**

Gudstjenesteplan distribueres elektronisk til menighetsrådets medlemmer

#### **SMR 16/2014: ORIENTERINGER**

Møtebok for menighetsrådsmøte av 11. mars 2014. Protokoll fra ekstraordinært menighetsrådsmøte av 23. april 2014

#### Høring om kirkebygg - endring i regelverk

Menighetsrådet har motatt invitasjon til å bli med på høring vedrørende endring i regelverk om kirkebygg. Dette er en omfattende sak, med høringsdokument på 50 sider med flere



## DEN NORSKE KIRKE

### Skårer menighetsråd

problemstillinger man bes ta stilling til fordelt på flere områder. Arbeidsutvalgets vurdering er at dette blir en for krevende prosess å ta del i, også med tanke på at frist for å levere høring er satt til 16. juni 2014. Nesteleder informerer nærmere. Høringsdokumentet er tilgjengelig online: <http://www.kirken.no/?event=downloadFile&FamID=395676>

#### Nytt fra staben

Det blir avskjedsgudstjeneste for kateket den 22. juni