



**DEN NORSKE KIRKE**  
**Skårer menighetsråd**

## **Møtebok fra elektronisk møte i Skårer menighetsråd**

---

**Tid: Tirsdag 15. mars 2016, digital behandling**

**Alle medlemmer og varamedlemmer ble invitert til å være med i elektronisk behandling av sakene på kartet.**

**Forfall: Siv Randi Ostrø, Åge Tovan, Jane-Mari Kiær**

**Saker behandlet:**

**SMR 20/2016 – 24/2016**

**Lørenskog, den 15. mars 2016**



## DEN NORSKE KIRKE Skårer menighetsråd

### SMR 20/2016: DIAKON I SKÅRER MENIGHET

Lørenskog kommune har bevilget sum stor kr. 250.000,- til diakon i Skårer menighet. Bevilgningen er ikke gjort under forutsetning av ytterligere bevilgning fra Borg bispedømmeråd, og er foreløpig satt av i Lørenskog kirkelige fellesråd sitt budsjett. Da det ikke ser ut til at restfinansiering for 100 % diakonstilling ser ut til å være realistisk å få til i overskuelig fremtid bør de midlene vi faktisk har disponible benyttes nå, da ubenyttede lønnsmidler for kan trekkes tilbake av bevilgende myndigheter. Det er, tross alt, bedre å ha en ikke optimal løsning en å miste denne.

Fra tariff i KA kan vi trolig gå ut i markedet med stillingsbrøk på 40-50 %, litt avhengig om man utlyser diakonimedarbeider eller diakon. Selv om lønn med sosiale kostnader kan komme til å overstige bevilget beløp noe på årsbasis, så kan vi ikke regne med at en som ansettes kan tiltre før i sommer, og det vil da være restmidler som kan overføres til 2017 for å dekke overforbruk der. Innen utgangen av 2017 bør det være mulig å få på plass ytterligere giverfinansierte midler som gjør at stillingsbrøk enten kan økes eller at det kan ansettes ytterligere personer i brøkstillinger, avhengig av hva som passer våre behov og behovene til den som ansettes i deltidsstilling best.

Aktuelle tariffer fra KA, samt beregnede lønnskostnader inklusive sosiale kostnader for stillingsbrøk på 50 % og 40 %. Lønnsgruppe 3 er diakonimedarbeider, lønnsgruppe 4 diakoner godkjent etter gammel ordning, lønnsgruppe 5 diakoner godkjent etter eksisterende ordning.

| Ansiennitet | Lønnsgruppe 3 | Lønnsgruppe 4 | Lønnsgruppe 5 |
|-------------|---------------|---------------|---------------|
| 0           | 364500        | 383100        | 411800        |
| 2           | 364500        | 383100        | 411800        |
| 4           | 369500        | 387600        | 422000        |
| 6           | 369500        | 387600        | 422000        |
| 8           | 386000        | 398700        | 462100        |
| 10          | 419500        | 447600        | 491500        |
| 16          | 422000        | 452700        | 505000        |

#### Lønnsutgift for 50% brøk, inklusive sosiale kostnader

| Ansiennitet | Lønnsgruppe 3 | Lønnsgruppe 4 | Lønnsgruppe 5 |
|-------------|---------------|---------------|---------------|
| 0           | 242393        | 254762        | 273847        |
| 2           | 242393        | 254762        | 273847        |
| 4           | 245718        | 257754        | 280630        |
| 6           | 245718        | 257754        | 280630        |
| 8           | 256690        | 265136        | 307297        |
| 10          | 278968        | 297654        | 326848        |
| 16          | 280630        | 301046        | 335825        |



## DEN NORSKE KIRKE Skårer menighetsråd

### Lønnsutgift for 40% brøk, inklusive sosiale kostnader

| Ansiennitet | Lønnsgruppe 3 | Lønnsgruppe 4 | Lønnsgruppe 5 |
|-------------|---------------|---------------|---------------|
| 0           | 193914        | 203809        | 219078        |
| 2           | 193914        | 203809        | 219078        |
| 4           | 196574        | 206203        | 224504        |
| 6           | 196574        | 206203        | 224504        |
| 8           | 205352        | 212108        | 245837        |
| 10          | 223174        | 238123        | 261478        |
| 16          | 224504        | 240836        | 268660        |

Et moment som tilhører denne saken, er at vi i Skårer menighet har ansatt personer i deltidstilling. Disse har etter tariffavtale fortrinnsrett på ledige deltidstillinger i virksomheten:

#### 2.3.1 Heltids-/deltidstillinger

Det skal som hovedregel tilsettes i full stilling, med mindre omfanget av arbeidet eller en vurdering av arbeidssituasjonen tilsier noe annet. Ved ledighet foretas en gjennomgang av arbeidsplaner og oppgavefordeling for å vurdere sammenslåing av deltidstillinger. Arbeidsgiver skal informere og drøfte prinsippene for bruk av deltidstillinger med de tillitsvalgte.

Ved ledig stilling skal deltidstilsette ved intern utlysning tilbys utvidelse av sitt arbeidsforhold inntil hel stilling, dersom vedkommende er kvalifisert for stillingen.

De lokale parter skal drøfte utarbeidelsen av retningslinjer for hvordan det kan tilstrebes redusert bruk av deltidstillinger. Det vises til [vedlegg 5: «Lokale retningslinjer for redusert bruk av uønsket deltid»](#).

#### Møtebehandling:

Det ble påpekt at hvis økonomisk mulig, ville en 50 % stilling vært mer tjenlig med tanke på å vekke interesse hos flere søkere.

#### Vedtak:

1. Skårer menighetsråd ber Lørenskog kirkelige fellesråd utlyste ledig stilling som diakon i Skårer menighet med stillingsbrøk 40%
2. I annonsen opplyses det om at stilling potensielt kan økes i omfang om ytterligere finansiering skulle tilkomme.
3. Stilling utlyses over påske, med søknadsfrist 30.april. Oppstart tenkes til skolestart høsten 2016. Sokneprest og kirkeverge oppføres som kontaktpersoner i utlysning.

### SMR 21/2016: OPPFØLGING AV PLAN- OG STRATEGISAMLING

Konklusjoner etter plan- og strategisamling ble som følger:

#### Visjon:

Vil vi beholde «Nåde for alle – rom for deg» eller vil vi gå for alternativet «Rom for alle – nåde for deg»? Her vil menighetsmøtet bli spurt om råd.



## DEN NORSKE KIRKE

### Skårer menighetsråd

#### **Satsningsområder og hovedmålsetninger:**

- Gudstjeneste  
*Hovedmål: Flere deltar i og opplever gudstjenesten som et inkluderende og trosstyrkende felleskap*
- Trosopplæring  
*Hovedmål: Å utvikle og gjennomføre et trosopplæringsopplegg som er sammenhengende og systematisk*
- Engasjement i lokalsamfunnet  
*Hovedmål 1: Å være synlig tilstede i lokalsamfunnet*  
*Hovedmål 2: Å styrke og forbedre informasjonsarbeidet*  
*Hovedmål 3: Å etablere en stabil givertjeneste til inntekt for det diakonale arbeidet i Skårer menighet*

#### **Strategier.**

- a. Vi skal styrke kvaliteten på våre aktiviteter og tjenester
- b. Vi skal styrke og videreutvikle målrettet kommunikasjon
- c. Vi skal oppfordre medlemmer til å benytte sin lokale kirke
- d. Vi skal styrke samarbeid med lokale foreninger og organisasjoner
- e. Vi skal styrke samhandlingen mellom arbeidsområdene i menigheten

Ser menighetsrådet behov for ytterligere bearbeiding av satsninger og strategier, utover at menighetsmøtet tas til råd vedrørende endelig utforming av visjon som skal gjelde i menighetsrådsperioden?

Skal hele planen legges frem for menighetsmøtet, eller kun spørsmålet om visjon som et isolert element?

#### **Møtebehandling:**

Det kom inn et innspill om å omformulere hovedmål til trosopplæring til «Å utvikle og gjennomføre en sammenhengende og systematisk trosopplæring»

Det ble videre foreslått at hele strategiplanen presenteres for menighetsmøtet, i tillegg til at de rådføres vedrørende ordlyden i visjon for menighetens arbeid.

#### **Vedtak:**

1. Strategiplan for Skårer menighet presenteres for menighetens årsmøte i sin helhet
2. Menighetsmøtet bes ta stilling til hvilken av de to variantene av visjon som skal benyttes videre.
3. Vedtatt strategiplan for Skårer menighet blir som følger:

#### **Visjon:**

Enten «Nåde for alle – rom for deg» eller «Rom for alle – nåde for deg»

#### **Satsningsområder og hovedmålsetninger:**

- Gudstjeneste  
*Hovedmål: Flere deltar i og opplever gudstjenesten som et inkluderende og trosstyrkende felleskap*



## DEN NORSKE KIRKE Skårer menighetsråd

### - Trosopplæring

*Hovedmål: Å utvikle og gjennomføre en sammenhengende og systematisk trosopplæring»*

### - Engasjement i lokalsamfunnet

*Hovedmål 1: Å være synlig tilstede i lokalsamfunnet*

*Hovedmål 2: Å styrke og forbedre informasjonsarbeidet*

*Hovedmål 3: Å etablere en stabil givertjeneste til inntekt for det diakonale arbeidet i Skårer menighet*

### **Strategier.**

- *Vi skal styrke kvaliteten på våre aktiviteter og tjenester*
- *Vi skal styrke og videreutvikle målrettet kommunikasjon*
- *Vi skal oppfordre medlemmer til å benytte sin lokale kirke*
- *Vi skal styrke samarbeid med lokale foreninger og organisasjoner*
- *Vi skal styrke samhandlingen mellom arbeidsområdene i menigheten*

## **SMR 22/2016: ÅRSRAPPORT. MENIGHETENS ÅRSMØTE**

Godkjenning av årsrapport og årsmelding vil behandles digitalt i egen epostbehandling. Det vil trolig være mest effektivt at Arbeidsutvalget gis myndighet til endelig godkjenning av denne, men at menighetsrådet som helhet gis mulighet til å komme med justeringer og kommentarer, slik at rapporten kan bearbeides om man oppdager detaljer eller informasjon som ikke er korrekt frem mot årsmøtet. Grunnet tidsnød og påskehøytiden får man ikke en optimal behandling av årsrapport denne gang.

Alle menighetsrådets medlemmer henstilles om å stille på menighetens årsmøte. Da menighetsrådet formelt ikke har blitt presentert for menigheten, vil dette finne sted i denne gudstjenesten.

### **Vedtak:**

Arbeidsutvalget bes kvalitetssikre og godkjenne endelig utkast av årsrapport for Skårer menighet

## **SMR 23/2016: MØTEDATOER 2016**

Menighetsrådet trenger å vedta møtedatoer for resten av arbeidsåret 2016. I etterkant av Arbeidsutvalgets møte har det fremkommet at planlagt møtedato for april må utgå grunnet endrede forutsetninger. Møtedato for april tas derfor ikke med i innstilling til vedtak. Dato for dette menighetsrådsmøtet vil følges opp senere.

### **Vedtak:**

1. Datoer for menighetsrådsmøter ut 2016: 10/5, 14/6, 13/9, 11/10, 15/11, 6/12
2. Arbeidsutvalget vi ha sine forberedende møter cirka 14 dager før menighetsrådsmøtet, vanligvis mandagen 15 dager i forkant

## **SMR 24/2016: ÅRSREGNSKAP 2015 - KORRIGERING**

Ved detaljert gjennomgang av årsregnskap 2015 måtte administrasjonen gjøre to korrigeringer. Dette gjelder gavemidler som ikke hadde blitt inntektsført på rett måte, beløp stort kr. 800,-. Følgende endringer tilkommer med dette årsregnskap 2015:



## DEN NORSKE KIRKE Skårer menighetsråd

- Årsresultat blir mindreforbruk på kr. 128.906,- (mot tidligere 128.106)
- Menighetsrådets bankinnskudd justeres fra 983.600 til 984.400
- Ved årsoppgjør justeres sum satt av til bundne fond fra kr. 71.968,- til kr. 72.768,-.

### **Vedtak:**

1. Justert årsresultat med mindreforbruk stort kr. 128.906,- godkjennes.
2. Post i årsoppgjør som føres mot bundne fond justeres til kr. 72.768,-.